

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРНОБАЛЫКЛЕЙСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА
ДУБОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

СОГЛАСОВАНО
на заседании педагогического
совета школы
Протокол № 8 от 15.10 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ
Горнобалыклейской СШ
Л.Н. Павлова
Приказ № 124 от 16.10 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей группе по разработке проекта Программы
развития Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Горнобалыклейской средней школы**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по разработке проекта Программы развития (далее - Рабочая группа) Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Горнобалыклейской средней школы Дубовского муниципального района Волгоградской области (далее - Учреждение или образовательная организация).
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - локальными нормативными актами образовательной организации;
 - Уставом МКОУ Горнобалыклейской СШ;
 - приказами о разработке программы развития образовательного учреждения на 2025 - 2029 годы.
 - годовым планом работы образовательной организации, в который включают позиции, отражающие мероприятия по реализации программы развития;
 - иными локальными нормативными актами образовательной организации (справками, отчетами и т.п.).
- 1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании, Уставом Учреждения, настоящим Положением.
- 1.4. В состав Рабочей группы входят: председатель и члены Рабочей группы из числа педагогических работников Учреждения в количестве до 7 человек.
- 1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку проекта Программы Развития Учреждения.
- 1.6. Срок действия данного Положения - 5 лет.

2. Задачи Рабочей группы Главными задачами группы являются:

- 2.1. Разработка проекта Программы развития образовательного учреждения на 2025-2029 годы на основе федеральных государственных образовательных стандартов.

- 1.1. образовательных стандартов.
- 1.2. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию Программы развития.
- 1.3. Анализ показателей качества образовательной деятельности.
- 1.4. Концептуальные основы развития Учреждения на 2025-2029 годы.
- 1.5. Осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем Учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.
- 1.6. Требовать от работников Учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа.
- 1.7. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений.

2. Ответственность Рабочей группы Рабочая группа несет ответственность за:

- 2.1. Выполнение плана работы по разработке проекта Программы Развития Учреждения в обозначенные сроки.
- 2.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.
- 2.3. Разработку в полном объеме Программы развития образовательной организации.
- 2.4. Обеспечение возможности самореализации личности обучающихся, создание условий для успешной социализации и становления личности.

3. Организация деятельности Рабочей группы

- 3.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в месяц.
- 3.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем Учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.
- 3.3. Рабочая группа избирается из администрации Учреждения и высококвалифицированных педагогов.
- 3.4. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на педагогическом совете.

4. Делопроизводство

- 4.1. Оперативные совещания Рабочей группы оформляются протоколом. Протоколы составляются секретарем и подписываются председателем Рабочей группы.
- 4.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 4.3. Анализ работы Рабочей группы за истекший период представляется в письменном отчете председателем Рабочей группы.

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.
- 5.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем Учреждения.